МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Протокол № 5

Утверждаю
Врио ректора ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Артемьев А.А.

Мероприятия по совершенствованию гарантий качества
Направления подготовки 09.03.03 Прикладная информатика

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	**Стандарт 1. Соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда**			
1.1	Развитие международной составляющей образовательной программы, в части соотнесения результатов обучения с требованиями глобального рынка труда и участия в	Рассмотрение требований глобального рынка труда и возможности участия в международных проектах для развития ОП	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

	международных проектах по оценке качества образования.			
1.2	Внедрить регулярный кросс-анализ результатов внутренних экзаменов, данных ФЭПО и обратной связи от работодателей для системной валидации фондов оценочных средств и корректировки системы оценивания	Системная валидация фондов оценочных средств	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
1.3	Расширить применение практико-ориентированных форматов оценивания, включая защиту портфолио проектных работ и проведение итогового контроля в формате кейс-чемпионатов с участием работодателей	Расширение применения практико-ориентированных форматов оценивания	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
1.4	Разработать регламентированную процедуру интеграции предложений всех категорий стейкхолдеров в процессы актуализации образовательных программ и совершенствования учебного процесса.	Совершенствование механизма сбора и анализа предложений всех категорий стейкхолдеров в процессы актуализации образовательных программ и совершенствования учебного процесса	2026 – 2027 гг	Проректор по УР Смирнов М.А. Начальник УМУ Барчуков Д.А. Начальник УЦТ Мескин П.И. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.5	Внедрить системный подход к анализу результатов мониторингов удовлетворенности заинтересованных сторон с установлением сроков и ответственных за реализацию	Внедрение системного подхода к анализу результатов мониторингов удовлетворенности заинтересованных сторон	2025-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

	предложений. Обеспечить обязательное рассмотрение полученных данных на заседаниях кафедр и ученом совете с последующим формированием планов корректирующих мероприятий по образовательным программам			
1.6	Активизировать участие обучающихся в процедурах оценки и актуализации компетентностной модели выпускника через расширение их вовлечения в экспертизу содержания образовательных программ, фондов оценочных средств и методов обучения, с обязательным учетом поступающих предложений при корректировке элементов ОПОП	Расширение каналов взаимодействия с обучающимися	2025-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
1.7	Активно внедрять инструменты бенчмаркинга для проведения сравнительного анализа образовательных программ с предложениями ведущих российских и зарубежных университетов, а также с лучшими отраслевыми практиками.	Провести сравнительный анализ образовательной программы с предложениями ведущих российских и зарубежных университетов	2025-2026 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
	Стандарт 2. Востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда			
2.1	Обеспечить проведение количественного и качественного анализа потребности в выпускниках образовательных программ для	Проведение количественного и качественного анализа потребности в выпускниках образовательных программ	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

	максимального приближения содержания образовательной подготовки к актуальным требованиям отрасли.			
2.2	Создать и поддерживать в актуальном состоянии персонифицированную базу данных трудоустройства выпускников с регулярным отслеживанием их карьерного развития и обеспечить размещение соответствующей информации на официальном сайте вуза	Поддержание в актуальном состоянии базы данных трудоустройства выпускников	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
2.3	Внедрить систему регулярного мониторинга карьерного роста выпускников образовательных программ с установлением корреляции между занимаемыми должностями и освоенными компетенциями для обеспечения соответствия подготовки требованиям рынка труда.	Мониторинг карьерного роста выпускников образовательных программ	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
2.4	Обеспечить системное вовлечение выпускников в реализацию образовательных программ для повышения практикоориентированности содержания и усиления соответствия подготовки актуальным требованиям рынка труда	Расширение каналов взаимодействия с выпускниками	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

2.5	Разработать долгосрочную стратегию развития взаимодействия с выпускниками и рынком труда, направленную на постоянное совершенствование образовательных программ.	Актуализация стратегию развития взаимодействия с выпускниками и рынком труда	2025-2026 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
	Стандарт 3. Качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников			
3.1	Расширить практику международного сотрудничества через привлечение иностранных специалистов к реализации образовательной программы 09.03.02 "Информационные системы и технологии	Развитие международного сотрудничества	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
3.2	Внедрить в образовательную программу элементы гибкого обучения через разработку и реализацию междисциплинарных майноров и микрокурсов по актуальным направлениям IT-отрасли, обеспечивающих формирование у обучающихся дополнительных компетенций и возможность построения индивидуальных образовательных траекторий.	Внедрение в образовательную программу элементов гибкого обучения через разработку и реализацию междисциплинарных курсов	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
3.3	Разработать и внедрить систему построения индивидуальных образовательных траекторий,	Развитие системы формирования индивидуальных образовательных траекторий	2026-2030 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Заведующий кафедрой ИС

	включающую формирование персональных учебных планов с выбором элективных дисциплин, создание цифровой платформы для сопровождения образовательных маршрутов, внедрение тьюторской поддержки и формирование реестра дополнительных модулей с привлечением работодателей-партнеров.			Палюх Б.В.
3.4	Усилить систему поддержки молодых преподавателей через развитие программ адаптации и наставничества на кафедре информационных систем	Развитие системы поддержки молодых преподавателей	2025-2030 гг	Проректор по научно и инновационной деятельности Сульман М.Г. Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
3.5	Активнее внедрять результаты научно-исследовательской деятельности ППС в учебный процесс, особенно проекты, получившие признание представителей рынка труда	Внедрение результатов научно-исследовательской деятельности ППС в учебный процесс	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
3.6	Совершенствовать систему повышения квалификации ППС через внедрение регулярного мониторинга результативности программ ДПО	Развитие системы повышения квалификации ППС	2027-2030 гг	Начальник отдела повышения квалификации Щавелева М.А.

3.7	Расширить практику сетевого взаимодействия с ведущими IT-компаниями региона для укрепления материально-технической базы	Расширение каналов взаимодействия с работодателями и индустриальными партнерами	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
3.8	Внедрить систему регулярного мониторинга потребностей обучающихся через совершенствование существующих анкетирований в ЭИОС.	Расширение регулярного мониторинга потребностей обучающихся	2025-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
3.9	Совершенствовать систему обратной связи через регулярное обновление инструментов мониторинга удовлетворенности обучающихся.	Совершенствовать систему обратной связи	2025-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б
3.10	Внедрить систему оценки эффективности внеучебной работы через разработку ключевых показателей, связанных с формированием компетенций обучающихся.	Совершенствование системы оценки эффективности внеучебной работы	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
	Стандарт 4. Управление основной профессиональной образовательной программой			
4.1	Активизировать развитие международной деятельности в рамках образовательной программы через установление партнерских отношений с зарубежными вузами для реализации совместных образовательных проектов и научных исследований.	Развитие международного сотрудничества	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

4.2	Создать условия для реализации сетевых форм обучения путем разработки соответствующей нормативной базы и заключения договоров о сотрудничестве с ведущими российскими университетами.	Развитие сотрудничества с ведущими российскими университетами	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
4.3	Расширить систему мониторинга профессиональных достижений выпускников через внедрение регулярного отслеживания их карьерного роста и востребованности на рынке труда.	Развитие системы мониторинга профессиональных достижений выпускников	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
4.4	Совершенствовать механизмы обратной связи с выпускниками для оперативного учета их предложений при актуализации содержания образовательной программы	Постоянное пополнение базы данных выпускников. Расширение каналов взаимодействия с выпускниками	2025-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
4.5	Формализовать процедуру самообследования образовательной программы с установлением четких критериев оценки и периодичности проведения	Развитие процедуры самообследования образовательных программ	2026-2027 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
4.6	Расширить круг заинтересованных сторон, привлекаемых к оценке качества образовательной программы,	Расширение списка экспертов, привлекаемых к оценке качества образовательной программы	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

	за счет включения научного сообщества и работодателей из разных регионов			
4.7	Разработать регламент взаимодействия с иностранными партнерами при проектировании и актуализации образовательной программы, обеспечивающий документальное подтверждение учета их требований. Организовать внешнее рецензирование ОПОП международными экспертами	Расширение взаимодействия с иностранными партнерами	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
4.8	Создать формализованный механизм сбора и анализа мнений иностранных обучающихся с привязкой к конкретным ОПОП для целенаправленного совершенствования образовательных программ.	Совершенствование механизма сбора и анализа мнений иностранных обучающихся	2026-2027 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
4.9	Наладить мониторинг академической мобильности иностранных студентов	Мониторинг академической мобильности иностранных студентов	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
4.10	Создать базу данных требований работодателей и других стейкхолдеров к ОПОП с регулярным анализом в динамике для своевременной корректировки содержания программ	Проведения мониторинга и анализа в динамике по годам требований заинтересованных сторон по ОПОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

	Стандарт 5. Цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программой			
5.1	Доведение информации о гарантиях качества до заинтересованных сторон	Увеличение объема информации о гарантиях качества на официальном сайте и в ЭИОС университета	2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.2	Разработка и документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	Совершенствование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
5.3	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей и определение причин изменений	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.4	Анализ и оценка мнений студентов, реализующих стартап как диплом	Проведение мониторинга и анализа мнений студентов, реализующих стартап как диплом	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.5	Оценка и анализ обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	Проведение анализа обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.6	Анализ успеваемости по дисциплинам для определения возможностей их совершенствования в структуре учебного плана	Проведение анализ успеваемости по дисциплинам	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.7	Анализ и оценка трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев

5.8	Анализ и оценка результатов повышения квалификации НПР с точки зрения совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки результатов повышения квалификации НПР с точки зрения совершенствования ОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В. Начальник отдела ПК Щавелева М.А.
5.9	Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности	Расширение каналов взаимодействия с зарубежными экспертами из вузов-партнеров	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.10	Формирование предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП, на заседаниях выпускающей кафедры и их документирование в форме решений	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.11	Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон в части механизма и форм	Совершенствование механизма и форм Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.12	Разработка дополнительных механизмов или инициатив для эффективного участия студентов в	Расширение механизмов для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.

	процессе контроля качества и улучшении образовательных программ, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	улучшении образовательных программ		Начальник УМУ Барчуков Д.А. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.13	Совершенствование внутренних процедур оценки и анализа качества ОПОП, в том числе с учетом лучших практик, ее менеджмента, степени достижения цели и ожидаемых результатов	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.14	Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
5.15	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный, ОП	Внесение в повестки заседаний ученого совета университета, ученого совета ФИТ, кафедры вопроса о рассмотрении результатов внешних проверок	2025-2030 гг	Декан ФИТ Хабаров А.Р. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
	Стандарт 6. Система информирования и информационная открытость			
6.1	Проведение бенчмаркинга реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов.	Бенчмаркинг реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2026 г	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
6.2	Документирование улучшения и совершенствования реализуемой ОПОП	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

	по результатам анализа, в т.ч. с учетом лучших практик			
6.3	Анализ в динамике по годам удовлетворенности обучающихся и работодателей реализуемой ОПОП, родителей и персонала.	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
6.4	Анализ и документирование в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	Анализ в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
6.5	Использование данных анализа результатов мониторинга заинтересованных сторон для улучшения ОПОП и их документирование при проведении изменений ОПОП	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП	2025-2030 гг	Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.
6.6	Определение/документирование информационной политики (не ограничиваясь положением об официальном сайте), определение ответственных за размещение актуальной и качественной информации о реализуемых ОПОП на	Формирование информационной политики университета	2026 г	Начальник УЦТ Мескин П.И.

	сайте, в социальных сетях, СМИ и других средствах информации			
6.7	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации	2026-2027 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
6.8	Оценка и анализ доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	Проведение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью Ботвинкина М.Ю. Заведующий кафедрой ИС Палюх Б.В.

Заведующий кафедрой информационных систем Б.В. Палюх