

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Протокол № 5

Утверждаю
Врио ректора ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Артемьев А.А.



**Мероприятия по совершенствованию гарантий качества
специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
	Стандарт 1. Соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда			
1.1	Работу с работодателями и профессиональным сообществом следует значительно усилить. Процесс разработки и реализации КМВ должен носить партисипативный характер с обязательным участием ключевых стейкхолдеров: работодателей как прямых	Совершенствование механизмов вовлечения работодателей в процесс разработки и реализации КМВ	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А., Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

	потребителей результатов образования; обучающихся как субъектов образовательного процесса; внешних экспертов соответствующей профессиональной сферы. В основу КМВ должна быть положена лучшая национальная и международная отраслевая практика.			
1.2	Рецензирование программ и отзывы работодателей более четко документировать.	Документирование процесса рецензирования образовательных программ работодателями и механизма получения отзывов от работодателей	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
1.3	Следует усилить учет потребностей работодателей в формировании рабочих программ дисциплин и демонстрировать в более явной форме реализацию.	Совершенствование механизма учета потребностей работодателей в формировании рабочих программ дисциплин	Август 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А., Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
Стандарт 2. Востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда				
2.1	Может быть рекомендована организация ежегодных встреч с выпускниками для обсуждения актуальности содержания ОПОП и оценки релевантности ОПОП.	Постоянное пополнение базы данных выпускников. Расширение каналов взаимодействия с выпускниками	2025 – 2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
2.2	Необходимо сформировать и постоянно актуализировать базу данных работодателей, трудоустраивающих выпускников, в т.ч. вне границ Тверской области.	Постоянное пополнение базы данных работодателей и выпускников.	2025 – 2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор центра содействия

				трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
2.3	Рекомендуется обеспечить интеграцию с порталами трудоустройства и кадровыми агентствами.	Постоянное расширение каналов взаимодействия с порталами трудоустройства и кадровыми агентствами	2025 – 2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
2.4	Необходимо усилить использование информации о востребованности и трудоустройстве выпускников для совершенствования ОПОП- системно использовать ее при актуализации учебных планов и рабочих программ; разработке новых образовательных модулей; корректировке содержания дисциплин	Использование информации о востребованности и трудоустройстве выпускников для совершенствования ОПОП на постоянной основе	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
Стандарт 3. Качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников				
3.1	Усилить учет запросов работодателей-партнёров и общие тенденции востребованности профессиональным сообществом не только отечественным, но и зарубежным.	Использование на постоянной основе учета запросов работодателей-партнёров и общих тенденций востребованности профессиональным сообществом не только отечественным, но и зарубежным.	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.2	Рекомендуем сформировать реестр активов организаций-партнёров, доступных для использования в образовательном процессе	Совершенствование системы привлечения и использования	Август 2027 г	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

		ресурсов работодателей для реализации ОПОП.		
3.3	Необходимо продолжить работу по совершенствованию материально-технической базы на основе мониторинга и прогнозирования потребностей.	Совершенствование материально-технической базы на основе мониторинга и прогнозирования потребностей	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.4	Применение результатов анкетирования обучающихся при проведении изменений ОПОП и его документирование.	Совершенствование процедуры планирования и анализа улучшений реализации ОПОП по итогам опросов обучающихся	Август 2026 г	Зав. кафедрой БХС
3.5	Совершенствование процедуры анализа и оценки с учетом динамики по годам социального обеспечения, потребностей в качестве образовательного сервиса, дополнительных услугах и ресурсах обучающихся для эффективного управления изменениями ОПОП	Совершенствование процедуры анализа и оценки с учетом динамики по годам социального обеспечения, потребностей в качестве образовательного сервиса, дополнительных услугах и ресурсах обучающихся	2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.6	Совершенствование процедуры анализа и оценки внеучебной работы с обучающимися по итогам выполнения Плана воспитательной работы, результатов самообследования ОПОП, результатов анкетирования обучающихся, работы студенческих организаций и советов для управления графиком ОПОП	Совершенствование процедуры анализа и оценки внеучебной работы с обучающимися	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.7	Проведение и документирование оценки и анализа работы с первокурсниками для совершенствования Программ развития ОПОП	Документирование оценки и анализа работы с первокурсниками для	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.

		совершенствования Программ развития ОПОП		Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.8	Анализ и документирование потребностей обучающихся в изменении ресурсной базы ОПОП	Проведение мониторинга и анализа потребностей обучающихся в изменении ресурсной базы ОПОП	2026-2030 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
3.9	Разработка процедуры/механизма вовлечения обучающихся в планирование внеучебной работы с документированным подтверждением	Совершенствование механизма вовлечения обучающихся в планирование внеучебной работы	2025-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.10	Анализ влияния внеучебной работы на достижение результатов ОПОП.	Проведение анализа влияния внеучебной работы на достижение результатов ОПОП	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
Стандарт 4. Управление основной профессиональной образовательной программой				
4.1	Внедрение цифровой платформы для сбора и анализа предложений по совершенствованию ОПОП	Разработка формы сбора и анализа предложений по совершенствованию ОПОП	2026-2027 гг	Начальник УЦТ Мескин П.И. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
4.2	Разработка и документирование механизма процедуры оценки удовлетворенности иностранными студентами, элементов учета их мнений для развития освоенной ими ОПОП	Разработка и внедрение механизма процедуры оценки удовлетворенности иностранными студентами	2026-2027 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

4.3	Рецензирование ОПОП, на которых учатся иностранные студенты, заинтересованными в их обучении сторонами (представителями государств, учебных или иных организаций)	Получение рецензий на ОПОП от иностранных партнеров	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед
4.4	Мониторинг, анализ и документирование в динамике по годам требований заинтересованных сторон по ОПОП для оценки соответствия требованиям и внесения изменений по необходимости	Проведения мониторинга и анализа в динамике по годам требований заинтересованных сторон по ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
Стандарт 5. Цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программой				
5.1	Доведение информации о гарантиях качества до заинтересованных сторон	Увеличение объема информации о гарантиях качества на официальном сайте и в ЭИОС университета	2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.2	Разработка и документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	Совершенствование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
5.3	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей и определение причин изменений	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.4	Анализ и оценка мнений студентов, реализующих стартап как диплом	Проведение мониторинга и анализа мнений студентов, реализующих стартап как диплом	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.5	Оценка и анализ обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	Проведение анализа обращений всех заинтересованных сторон	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

		через сайт для определения направлений улучшений ОПОП		
5.6	Анализ успеваемости по дисциплинам для определения возможностей их совершенствования в структуре учебного плана	Проведение анализ успеваемости по дисциплинам	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.7	Анализ и оценка трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
5.8	Анализ и оценка результатов повышения квалификации НПР с точки зрения совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки результатов повышения квалификации НПР с точки зрения совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Начальник отдела ПК Щавелева М.А.
5.9	Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности	Расширение каналов взаимодействия с зарубежными экспертами из вузов-партнеров	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.10	Формирование предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона,	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

	заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП, на заседаниях выпускающей кафедры и их документирование в форме решений	информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП		
5.11	Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон в части механизма и форм	Совершенствование механизма и форм Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.12	Разработка дополнительных механизмов или инициатив для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	Расширение механизмов для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.13	Совершенствование внутренних процедур оценки и анализа качества ОПОП, в том числе с учетом лучших практик, ее менеджмента, степени достижения цели и ожидаемых результатов	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
5.14	Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

		процедур внешней оценки качества		
5.15	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный, ОП	Внесение в повестки заседаний ученого совета университета, ученого совета ХТФ, кафедры вопроса о рассмотрении результатов внешних проверок	2025-2030 гг	Декан ХТФ Косивцов Ю.Ю. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 6. Система информирования и информационная открытость				
6.1	Проведение бенчмаркинга реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	Проведение бенчмаркинга реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.2	Документирование улучшения и совершенствования реализуемой ОПОП по результатам анализа, в т.ч. с учетом лучших практик	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.3	Анализ в динамике по годам удовлетворенности обучающихся и работодателей реализуемой ОПОП, родителей и персонала	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.4	Анализ и документирование в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	Анализ в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.

6.5	Использование данных анализа результатов мониторинга заинтересованных сторон для улучшения ОПОП и их документирование при проведении изменений ОПОП	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г.
6.6	Определение/документирование информационной политики (не ограничиваясь положением об официальном сайте), определение ответственных за размещение актуальной и качественной информации о реализуемых ОПОП на сайте, в социальных сетях, СМИ и других средствах информации	Формирование информационной политики университета	2026 г	Начальник УЦТ Мескин П.И.
6.7	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте.	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации	2026-2027 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
6.8	Оценка и анализ доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	Проведение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех	2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью Ботвинкина М.Ю. Зав. кафедрой БХС

		потребителей и заинтересованных сторон		Сульман М.Г.
--	--	---	--	--------------

Заведующий кафедрой биотехнологии, химии и стандартизации

 М.Г. Сульман