

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

А.В. Твардовский

« 26 » июня 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ в ТвГТУ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о выборах декана факультета и заведующего кафедрой (далее - Положение) определяет порядок выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в университете.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», уставом университета и другими нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность высших учебных заведений.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения ученого совета университета.

2. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

2.1. Согласно постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225, должность декана факультета, осуществляющего образовательную или научно-образовательную деятельность, является должностью педагогических работников, отнесенной к профессорско-преподавательскому составу.

2.2. Согласно ст. 332 Трудового кодекса РФ и устава университета, должность декана факультета является выборной.

Декан факультета избирается ученым советом университета на срок от 3 до 5 лет путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных претендентов, имеющих высшее профессиональное образование, ученую степень или ученое звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Декан утверждается в должности приказом ректора.

2.3. Выборы декана проводятся в случае создания или реорганизации факультета, истечения срока трудового договора декана или при наличии вакансии на данную должность.

2.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса при создании нового факультета или досрочном прекращении полномочий декана факультета (открытии вакансии) ректор назначает исполняющего обязанности декана факультета на срок не более 1 года и объявляет выборы на эту должность в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Не позднее, чем за 2 месяца до планируемой даты проведения выборов отдел кадров готовит приказ о проведении выборов с указанием срока и ответственного за проведение выборов.

2.6. Объявление о проведении выборов декана факультета с указанием даты заседания ученого совета университета размещается на сайте университета.

2.7. Правом выдвижения на должность декана факультета обладают ректор, ученый совет университета, ученый совет факультета, кафедры университета. Допускается самовыдвижение кандидата на должность декана факультета. Срок проведения выдвижения на должность декана факультета протекает в период с начала объявления выборов, но не позднее, чем за 3 недели до их проведения.

2.8. В случае своего согласия участвовать в выборах на должность декана факультета, каждый из кандидатов не позднее, чем за 3 дня до проведения заседания ученого совета факультета представляет ученому секретарю совета факультета зарегистрированные отделом кадров университета следующие документы:

- письменное заявление об участии в выборах на должность декана факультета,
- личный листок по учету кадров,
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов,
- концепцию развития факультета,
- выписку из протокола заседания структурного подразделения, выдвинувшего кандидата, согласно п. 2.7 настоящего Положения.

Впервые участвующий в выборах кандидат дополнительно предоставляет:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- справку о психиатрическом освидетельствовании;
- документы об образовании, ученой степени, ученом звании, повышении квалификации и их копии;
- согласие на обработку персональных данных.

2.9. Не позднее, чем за 10 дней до проведения выборов назначается заседание ученого совета факультета, где принимается решение о рекомендации к избранию на должность декана факультета по каждой кандидатуре тайным голосованием при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов совета факультета.

Заседание ученого совета факультета ведет председатель. Если председатель является кандидатом на избрание на должность декана, заседание ведет ректор (проректор).

Каждому кандидату может быть предоставлена возможность выступить на заседании ученого совета факультета до проведения тайного голосования.

2.10. Рекомендованным ученым советом факультета к избранию на должность декана факультета считается кандидат, набравший более 50 % голосов присутствовавших на заседании членов ученого совета факультета.

2.11. После проведения заседания ученого совета факультета, но не позднее, чем за 7 дней до проведения выборов ученый секретарь совета факультета передает ученому секретарю ученого совета университета документы кандидатов с выпиской из решения ученого совета факультета в отношении каждой кандидатуры.

2.12. Список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени (звания), занимаемой должности, а также подразделений, выдвинувших кандидатуру, размещается на сайте университета не позднее, чем за 5 дней до проведения выборов.

2.13. На заседании ученого совета университета каждому кандидату, с его согласия, должна быть предоставлена возможность выступить до проведения тайного голосования. Кроме того, оглашается рекомендация ученого совета факультета к избранию на должность декана факультета.

2.14. Избранным на заседании ученого совета университета считается кандидат, получивший

более 50 % голосов присутствующих на заседании членов ученого совета университета (при наличии кворума). В случае, если ни один из кандидатов не получит более 50 % голосов, назначается второй тур выборов, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре. Во втором туре избранным считается кандидат, получивший большее число голосов.

2.15. При отсутствии кандидатов, в случае самоотвода всех кандидатов, а также при разделении во втором туре числа голосов поровну между кандидатами выборы признаются несостоявшимися и объявляется проведение повторных выборов не позднее чем через 3 месяца.

2.16. По итогам выборов с кандидатом, впервые избранным на должность декана факультета, заключается срочный трудовой договор на срок от 3 до 5 лет.

При избрании действующего декана на замещение занимаемой им должности декана на новый срок, действие срочного трудового договора продлевается по письменному дополнительному соглашению сторон на определенный срок от 3 до 5 лет.

3. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

3.1. Согласно постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225, должность заведующего кафедрой является должностью, отнесенной к профессорско-преподавательскому составу.

Согласно ст. 332 Трудового кодекса РФ и устава университета, должность заведующего кафедрой является выборной.

Заведующий кафедрой избирается ученым советом университета на срок от 3 до 5 лет путем тайного голосования из числа претендентов, имеющих высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

3.2. Выборы заведующего кафедрой проводятся в случае создания или реорганизации кафедры, истечения срока трудового договора заведующего кафедрой или при наличии вакансии на данную должность.

3.3. Не позднее, чем за 2 месяца до планируемой даты проведения выборов отдел кадров готовит приказ о проведении выборов с указанием срока и ответственного за проведение выборов.

3.4. Объявление о проведении выборов заведующего кафедрой с указанием даты заседания ученого совета университета размещается на сайте университета.

3.5. Правом выдвижения на должность заведующего кафедрой обладают ректор, ученый совет университета, ученый совет факультета, кафедры университета. Допускается: самовыдвижение кандидата на должность заведующего кафедрой. Срок выдвижения на должность заведующего кафедрой протекает в период с начала объявления выборов, но не позднее, чем за 3 недели до их проведения.

3.6. В случае своего согласия участвовать в выборах на должность заведующего кафедрой каждый из кандидатов не позднее, чем за 3 дня до проведения заседания ученого совета факультета представляет ученому секретарю совета факультета зарегистрированные отделом кадров университета следующие документы:

- письменное заявление об участии в выборах заведующего кафедрой;
- личный листок по учету кадров;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов;
- концепцию развития кафедры;

- выписку из протокола заседания структурного подразделения, выдвинувшего кандидата, согласно п. 3.5 настоящего Положения.

Впервые участвующий в выборах кандидат дополнительно предоставляет:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- справку о психиатрическом освидетельствовании;
- документы об образовании, ученой степени, ученом звании, повышении квалификации и их копии;
- согласие на обработку персональных данных.

3.7. Рассмотрение поступивших от кандидатов документов осуществляется на заседании кафедры, которое проводится не позднее, чем за 3 недели до даты проведения выборов.

На заседании кафедры считается правомочным решать вопрос о рекомендации кандидатуры на должность заведующего кафедрой, если на заседании присутствует не менее 2/3 штатных научно-педагогических работников кафедры.

Заседание кафедры ведет декан факультета. Если декан является кандидатом на должность заведующего кафедрой, то заседание кафедры ведет ректор (проректор).

3.8. На заседании кафедры заслушивается каждый из кандидатов, оцениваются его организаторские способности, достижения в учебной, воспитательной, научной и других видах деятельности, определяются возможные перспективы развития кафедры в рамках представленной кандидатом концепции развития кафедры.

По итогам слушаний кафедра принимает решение в соответствии с результатами открытого или тайного голосования о рекомендации к избранию на должность заведующего кафедрой кандидатуры, за которую отдано наибольшее количество голосов.

Рекомендация кафедры и поступившие от кандидатов документы передаются деканом факультета или ректором (проректором) ученому секретарю совета факультета.

3.9. Не позднее, чем за 10 дней до проведения выборов назначается заседание ученого совета факультета, где принимается решение о рекомендации к избранию, на должность заведующего кафедрой при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов совета факультета.

Заседание ученого совета факультета ведет председатель. Если председатель является кандидатом на избрание на должность заведующего кафедрой, заседание ведет ректор (проректор).

Каждому кандидату должна быть предоставлена возможность выступить на заседании ученого совета факультета до проведения тайного голосования. На заседании ученого совета факультета оглашается рекомендация кафедры к избранию на должность заведующего кафедрой.

По итогам слушаний ученый совет факультета принимает решение о рекомендации к избранию на должность заведующего кафедрой кандидатуры, за которую отдано наибольшее количество голосов путем тайного голосования.

3.10. После проведения заседания ученого совета факультета, но не позднее чем за 7 дней до проведения выборов ученый секретарь совета факультета передает ученому секретарю ученого совета университета документы кандидатов, рекомендацию кафедры и выписку из решения ученого совета факультета.

3.11. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени и (или) звания (при наличии), занимаемой должности размещается на сайте университета не позднее, чем за 5 дней до проведения выборов.

3.12. На заседании ученого совета университета каждому кандидату предоставляется возможность выступить до проведения тайного голосования. Кроме того, оглашаются рекомендации кафедры и ученого совета факультета к избранию на должность заведующего кафедрой.

3.13. Избранным на заседании ученого совета университета считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих на заседании членов ученого совета университета (при наличии кворума).

В случае, если ни один из кандидатов не получит более 50 % голосов, назначается второй тур выборов, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре. Во втором туре избранным считается кандидат, получивший большее число голосов.

3.14. При отсутствии кандидатов, в случае самоотвода всех кандидатов, а также при разделении во втором туре числа голосов поровну между кандидатами, выборы признаются несостоявшимися, и объявляется проведение повторных выборов не позднее, чем через 3 месяца.

3.15. По итогам выборов с кандидатом, впервые избранным на должность заведующего

кафедрой, заключается срочный трудовой договор на срок от 3 до 5 лет.

При избрании действующего заведующего кафедрой на замещение занимаемой им должности заведующего кафедрой на новый срок, действие срочного трудового договора продлевается по письменному дополнительному соглашению сторон на определенный срок от 3 до 5 лет.

3.16. Если должность заведующего кафедрой вакантна, на период до проведения выборов на срок не более одного года приказом ректора назначается исполняющий обязанности заведующего кафедрой.

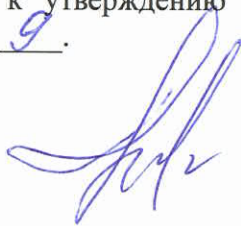
4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения ректором университета.

4.2. Положение о выборах декана факультета и заведующих кафедрами ТвГТУ, утвержденное ректором 26.01.2017 г., считать утратившим силу.

Положение рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании Ученого совета университета 26.06 2024 г., протокол № 9.

Ученый секретарь ученого совета



А.Н. Болотов

Проректор по УР



Э.Ю. Майкова

Начальник ОК



Г.О. Григорьева

Начальник УМУ



Д.А. Барчуков

СОУП