

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Протокол № 5

Утверждаю
Врио ректора ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Артемьев А.А.



**Мероприятия по совершенствованию гарантий качества
специальности 21.05.04 Горное дело**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	Стандарт 1. Соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда			
1.1	Проводить регулярный бенчмаркинг аналогичных ОПОП с целью изучения и применения лучших практик в реализации аккредитуемой ОПОП.	Бенчмаркинг реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2026 г	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
1.2	Проанализировать практику привлечения работодателей к разработке целей и конечных	Совершенствование механизма разработки ОПОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.

	результатов освоения ОПОП и принять соответствующие коррективы в механизме разработки ОПОП с регламентацией в ней роли и формы участия работодателей			
1.3	Провести актуализацию материалов для проведения анкетирования, призванного устанавливать перечень проблем в реализации ОПОП.	Совершенствование мониторинга удовлетворенности	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.4	Актуализировать локальные нормативные акты, регламентирующие все аспекты реализации ОПОП	Развитие локальной нормативной базы университета, регламентирующие все аспекты реализации ОПОП	2026-2030 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
Стандарт 2. Востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда				
2.1	Разработать стратегию и программу взаимодействия кафедры/университета с работодателями, предусматривающих в том числе совместное проведение профориентационной работы (профессиональные туры школьников в организации, викторины, конкурсы, олимпиады и проч.), нацеленные на формирование привлекательного образа профессии Горного инженера.	Разработка программы взаимодействия кафедры с работодателями	2026 г	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
2.2	Проводить мониторинг рынка труда (регионального, национального) с выявлением его тенденций, запросов к уровню подготовки выпускников, в т.ч. с использованием	Постоянное расширение каналов взаимодействия с порталами трудоустройства и кадровыми агентствами	2026-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю.

	различных информационных ресурсов, мониторинга трудоустройства	Использование информации о востребованности и трудоустройстве выпускников для совершенствования ОПОП на постоянной основе		Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
2.3	Автоматизировать базу данных трудоустройства выпускников, включающей не только фактические данные о местах трудоустройства, но и их карьерный рост	Постоянное пополнение базы данных выпускников	2026-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
2.4	Организовать совершенствование управления и качества реализуемой ОПОП на основе обратной связи с выпускниками	Расширение каналов взаимодействия с выпускниками	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
Стандарт 3. Качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников				
3.1	Проводить регулярный анализ результатов прохождения преподавателями кафедры курсов повышения квалификации с последующим выпуском методических изданий по внедрению в образовательный процесс новых знаний и подходов к преподаванию.	Проводить регулярный анализ результатов прохождения преподавателями кафедры курсов повышения квалификации	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
3.2	Осуществлять контроль за включением научных, учебных и методических изданий ППС кафедры в список рекомендуемой литературы в РПД ОПОП, что обеспечит	Укрепление связи между обучением и научными исследованиями	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

	укрепление связи между научными исследованиями, педагогическим разработками и обучением			
3.3	Регламентировать проведение мониторинга о достаточности и эффективном использовании ресурсов, задействованных в реализации ОПОП, в том числе ресурсов работодателей. Документировать свидетельства учета итогов анализа при развитии ресурсной базы вуза	Совершенствование процедуры мониторинга ресурсной базы ОПОП	2026-2027 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С. Начальник УМУ Барчуков Д.А.
3.4	Развивать ЭИОС, электронное обучение и применение дистанционных технологий в ходе реализации ОПОП, учитывающих специфику технологий формирования компетенций	Развитие ЭОИС университета	2026-2030 гг	Начальник УЦТ Мескин П.И.
Стандарт 4. Управление основной профессиональной образовательной программой				
4.1	Дифференцировать подходы к повышению квалификации различных категорий НПР в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин. Разместить на сайте информацию о предлагаемых курсах повышения квалификации	Совершенствование подходов к повышению квалификации НПР	2026-2030 гг	Начальник отдела ПК Щавелева М.А.
4.2	Осуществлять контроль за включением научных, учебных и методических изданий ППС кафедры в список рекомендуемой литературы в РПД ОПОП, что обеспечит укрепление связи между научными исследованиями, педагогическим разработками и обучением	Укрепление связи между обучением и научными исследованиями	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

4.3	Регламентировать проведение мониторинга о достаточности и эффективном использовании ресурсов, задействованных в реализации ОПОП, в том числе ресурсов работодателей. Документировать свидетельства учета итогов анализа при развитии ресурсной базы вуза	Мониторинг и анализ результативности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
4.4	Осуществлять анализ информации о мнениях обучающихся, необходимой для разработки ОПОП	Анализ мониторинга удовлетворенности	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
Стандарт 5. Цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программой				
5.1	Доведение информации о гарантиях качества до заинтересованных сторон	Увеличение объема информации о гарантиях качества на официальном сайте и в ЭИОС университета	2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.2	Разработка и документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	Совершенствование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
5.3	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей и определение причин изменений	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.4	Анализ и оценка мнений студентов, реализующих стартап как диплом	Проведение мониторинга и анализа мнений студентов, реализующих стартап как диплом	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

5.5	Оценка и анализ обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	Проведение анализа обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.6	Анализ успеваемости по дисциплинам для определения возможностей их совершенствования в структуре учебного плана	Проведение анализ успеваемости по дисциплинам	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.7	Анализ и оценка трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
5.8	Анализ и оценка результатов повышения квалификации НПП с точки зрения совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки результатов повышения квалификации НПП с точки зрения совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С. Начальник отдела ПК Щавелева М.А.
5.9	Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности	Расширение каналов взаимодействия с зарубежными экспертами из вузов-партнеров	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.10	Формирование предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей,	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий,	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

	профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП, на заседаниях выпускающей кафедры и их документирование в форме решений	рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП		
5.11	Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон в части механизма и форм	Совершенствование механизма и форм Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.12	Разработка дополнительных механизмов или инициатив для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	Расширение механизмов для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.13	Совершенствование внутренних процедур оценки и анализа качества ОПОП, в том числе с учетом лучших практик, ее менеджмента, степени достижения цели и ожидаемых результатов	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
5.14	Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП с учетом	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

		предшествующих процедур внешней оценки качества		
5.15	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный, ОП	Внесение в повестки заседаний ученого совета университета, ученого совета ФПИЭ, кафедры вопроса о рассмотрении результатов внешних проверок	2025-2030 гг	Декан ФПИЭ Мисников О.С. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 6. Система информирования и информационная открытость				
6.1	Проведение бенчмаркинга реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов.	Бенчмаркинг реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2026 г	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
6.2	Документирование улучшения и совершенствования реализуемой ОПОП по результатам анализа, в т.ч. с учетом лучших практик	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
6.3	Анализ в динамике по годам удовлетворенности обучающихся и работодателей реализуемой ОПОП, родителей и персонала	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
6.4	Анализ и документирование в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	Анализ в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	2026-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

6.5	Использование данных анализа результатов мониторинга заинтересованных сторон для улучшения ОПОП и их документирование при проведении изменений ОПОП	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.
6.6	Определение/документирование информационной политики (не ограничиваясь положением об официальном сайте), определение ответственных за размещение актуальной и качественной информации о реализуемых ОПОП на сайте, в социальных сетях, СМИ и других средствах информации	Формирование информационной политики университета	2026 г	Начальник УЦТ Мескин П.И.
6.7	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации	2026-2027 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
6.8	Оценка и анализ доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	Проведение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех	2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью Ботвинкина М.Ю. Зав. кафедрой ГДПиПЭ Мисников О.С.

		потребителей и заинтересованных сторон		
--	--	---	--	--

Заведующий кафедрой горного дела, природообустройства и промышленной экологии



О.С. Мисников